Reporte de Mercado Laboral - Crecimiento sostenido del empleo y la curva de Phillips no lineal

Descargar Tenga en cuenta
La serie de Reportes del Mercado Laboral (RML) es una publicación trimestral del Grupo de Análisis del Mercado Laboral (Gamla) del Banco de la República, creado en 2017. Las opiniones y posibles errores son responsabilidad exclusiva del autor y sus contenidos no comprometen al Banco de la República ni a su Junta Directiva.

Autores y/o editores Grupo de Análisis del Mercado Laboral (Gamla) Subgerencia de Política Monetaria e Información Económica Morales-Zurita, Leonardo Fabio
El objetivo de esta serie es ampliar la discusión y entendimiento sobre la coyuntura del mercado laboral colombiano, ofreciendo información pertinente para el público en general. Adicionalmente, esta serie busca una mejor aproximación con las diferentes audiencias, sobre resultados valiosos de investigaciones recientes sobre este tema y pertinentes para la labor del Banco de la República como son los temas relacionados con la fluidez del mercado laboral, la tasa de desempleo estructural, los impactos de impuestos a la nómina, los pronósticos de la tasa de desempleo, e indicadores líderes del mercado laboral, entre otros.

Fecha de publicación Jueves, 9 de noviembre 2023
Al mes de agosto, el empleo continuó creciendo tanto en el área urbana como en el área rural. Según datos de la Gran encuesta integrada de hogares (GEIH), el empleo del agregado nacional creció, en términos anuales, en un 4,8 %, jalonado principalmente por el buen desempeño de la ocupación en el área urbana, con un crecimiento del 5,8 %, seguido por la dinámica del empleo de las otras cabeceras y el área rural, que fue del 3,7 %. Lo anterior ha permitido un aumento sostenido en la tasa de ocupación (TO) del agregado nacional, para ubicarla en niveles del 58,6 %. Acorde con lo anterior, se observa un repunte en el empleo asalariado, que crece anualmente al 6,2 %, mientras que el no asalariado lo hace a una tasa más moderada del 3,6 %. Otras fuentes de información administrativa, como la Planilla Integrada de Liquidación de Aportes (PILA), las cajas de compensación familiar y el gremio asegurador, confirman el buen dinamismo del empleo formal. Las ramas que más contribuyeron a la dinámica del empleo en términos anuales son los sectores de servicios, entre los que se encuentran: comercio y alojamiento, administración pública, salud y educación, y recreación. Adicionalmente, los indicadores recientes de la demanda laboral formal, como los índices de vacantes, permanecen en niveles relativamente altos, en línea con las encuestas de expectativas de contratación, las cuales sugieren un balance positivo y relativamente estable en el futuro cercano, aunque con niveles inferiores a los presentados en el periodo 2021-2022.

En concordancia con la buena dinámica de la demanda laboral, al mes de agosto también se observa un aumento en la tasa global de participación (TGP), en especial en el área urbana; sin embargo, esto no ha evitado que la tasa de desempleo (TD) continúe cayendo, al ubicarse en un 9,5 % para el agregado nacional y un 9,7 % para el agregado urbano. Acorde con lo anterior, se espera que para finales de 2023 la TD urbana se ubique en el 10,6 % y la TD nacional en el 10 %. Para 2024 se espera que la TD urbana se ubique, en promedio, entre un 9,1 % y 12,7 %, con un 10,9 % como valor más probable. Por su parte, para el agregado nacional se espera que la TD para el próximo año se ubique, en promedio, entre 8,5% y 12,1% con 10,3% como valor más probable. Esto implica un incremento moderado de la tasa de desempleo para finales de 2024. Estas previsiones señalan un mercado laboral aún apretado, que durante 2024 se estaría moviendo hacia una zona neutral, con menores presiones inflacionarias desde el mercado laboral. Los pronósticos de la TD y la estimación de la *Nairu (non-accelerating inflation rate of unemployment)*, sugieren que la brecha del desempleo promedio del año 2023 sería

de -1,9 puntos porcentuales (pp), pero continuaría cerrándose en el próximo año.

Como es usual, este reporte se divide en dos secciones. En la primera se profundiza en detalle en los hechos coyunturales del mercado laboral. En la segunda, se estima distintas curvas de Phillips (CP) para Colombia, con especial énfasis en la presencia de no linealidades durante el periodo de recuperación de la pandemia. Se parte de CP híbridas, que tienen en cuenta tanto la persistencia de la inflación, como las expectativas y distintos choques exógenos. Los resultados indican que la pendiente de la CP es considerablemente mayor desde 2022. A partir de estas estimaciones se simula cuál sería el nivel de la brecha de desempleo que es compatible con la senda de inflación central contemplada por el equipo técnico del Banco de la República. Los ejercicios suponen tres escenarios de las expectativas de inflación, que reflejan distintos grados de credibilidad en la política monetaria. Los resultados indican que el sacrificio requerido para alcanzar la meta de inflación puede ser menor bajo una CP no lineal, pero la diferencia con respecto al modelo lineal desaparece una vez termina el periodo de la no linealidad. Por otra parte, el sacrificio crece considerablemente a medida que aumentan las expectativas de inflación, lo cual refleja que la credibilidad desempeña un papel fundamental en la magnitud del ajuste.

Fuente: https://d1b4gd4m8561gs.cloudfront.net/es/publicaciones-investigaciones/reporte-mercado-laboral/octubre-2023