Documentos de Trabajo Sobre Economía Regional y Urbana - Trabajo de cuidado no remunerado y brechas regionales de género en la participación laboral en Colombia

Descargar Tenga en cuenta
La serie Documentos de Trabajo Sobre Economía Regional y Urbana es una publicación del Banco de la República - Sucursal Cartagena. Los trabajos son de carácter provisional, las opiniones y posibles errores son de responsabilidad exclusiva de los autores y no comprometen al Banco de la República ni a su Junta Directiva.

Autores y/o editores Galvis-Aponte, Luis Armando Rivera-Zárate, Adriana Marcela
La desigualdad laboral de género no se experimenta de igual manera en todo el país. Mientras que Bogotá exhibe las brechas más estrechas y menores barreras no explicadas, la región Caribe y las zonas rurales presentan diferencias más profundas que pueden desincentivar la participación de las mujeres.

Fecha de publicación Miércoles, 1 de julio 2026 **Enfoque**
Este documento examina las brechas de género en la participación laboral en Colombia. Su motivación radica en la persistencia de una marcada desigualdad, a pesar de los importantes avances educativos de las mujeres en las últimas décadas. Para entender esta dinámica, el estudio adopta una perspectiva territorial y poblacional, analizando cómo varían estas disparidades entre regiones, áreas urbanas y rurales, y entre distintos grupos étnicos. A partir de microdatos recientes de la Encuesta Nacional de Uso del Tiempo, se analiza la relación entre la participación en el mercado laboral remunerado y la dedicación al trabajo doméstico y de cuidado no remunerado. Este último comprende actividades asociadas al cuidado de niños y personas dependientes, las labores del hogar y otras responsabilidades que integran la carga de trabajo no remunerado asumida por los hogares, especialmente por las mujeres. Metodológicamente, el análisis descompone la brecha observada en dos grandes componentes: uno atribuible a diferencias en características medibles entre hombres y mujeres (como la edad o la escolaridad), y otro asociado a factores estructurales o no observados (como normas sociales y barreras institucionales). El alcance del trabajo permite no solo cuantificar la brecha a nivel nacional, sino también identificar las profundas heterogeneidades geográficas que caracterizan el mercado laboral colombiano.

Contribución
Este estudio busca enriquecer el análisis de las brechas laborales integrando el tiempo de trabajo doméstico y de cuidado no remunerado como un factor directo y cuantificable. Si bien la literatura ha tendido a aproximarse a esta realidad mediante variables sustitutas como el estado civil o la presencia de hijos, este análisis utiliza datos directos de uso del tiempo para capturar con mayor precisión la restricción que enfrentan las mujeres. Al visibilizar esta "doble jornada", lo que antes aparecía en los modelos como una desigualdad "no explicada" se muestra ahora como una asimetría concreta en la carga de trabajo. Además, la descomposición empleada aporta evidencia sobre las particularidades de esta dinámica en zonas rurales y entre diversos grupos étnicos, dimensiones poco exploradas en la literatura nacional. El mensaje central es que los logros en capital humano son insuficientes para asegurar la equidad si no se transforma la distribución de las tareas en el hogar, una realidad que condiciona de manera diferenciada el tiempo y las oportunidades de las mujeres según su contexto y origen.

Resultados

Los resultados empíricos del documento se organizan en torno a tres hallazgos fundamentales. En primer lugar, se muestra que la mayor parte de la brecha en la participación laboral no obedece a diferencias en el perfil dotaciones o habilidades de las mujeres frente a los hombres. De hecho, características como la educación formal hoy juegan a su favor; si el mercado asimilara estas habilidades de forma simétrica, la diferencia en la ocupación debería ser mucho menor. La limitación real reside en retornos desiguales y factores estructurales que condicionan la oferta laboral femenina. En segundo lugar, al introducir las horas de trabajo no remunerado en el análisis, la composición de la desigualdad cambia. El mayor tiempo que las mujeres destinan al cuidado en el hogar emerge como el principal factor observable asociado a su menor participación. Finalmente, los resultados revelan una marcada disparidad territorial. La desigualdad laboral de género no se experimenta de igual manera en todo el país. Mientras que Bogotá exhibe las brechas más estrechas y menores barreras no explicadas, la región Caribe y las zonas rurales presentan diferencias más profundas que pueden desincentivar la participación de las mujeres. Esta heterogeneidad advierte que las políticas de empleo y las estrategias de provisión de cuidado deben adaptarse a las realidades geográficas, en lugar de diseñarse bajo un enfoque?nacional único.

Fuente: https://d1b4gd4m8561gs.cloudfront.net/es/publicaciones-investigaciones/documentos-trabajo-economia-regional-urbana/trabajo-cuidado-no-remunerado-brechas