

**INFORME DE SOSTENIBILIDAD:
IMPACTO ECONÓMICO, SOCIAL Y AMBIENTAL
DEL BANCO DE LA REPÚBLICA**

JOSÉ DARÍO URIBE
GERENTE GENERAL

1 DE AGOSTO DE 2011



INFORME DE SOSTENIBILIDAD

I. Introducción

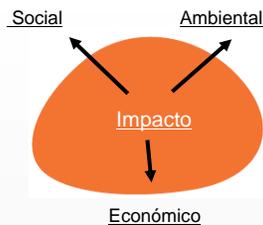


INFORME DE SOSTENIBILIDAD

1

QUÉ ES UN REPORTE DE SOSTENIBILIDAD?

- Es un informe mediante el cual una organización comunica el impacto que tiene su actuación en las dimensiones económica, social y ambiental.
- Se considera una herramienta de gestión, por ser un ejercicio permanente que incorpora los retos y logros de la entidad, su visión de largo plazo y sus compromisos con el desarrollo sostenible.



DESARROLLO SOSTENIBLE?

Es aquel que permite satisfacer las necesidades de la generación presente, sin comprometer la capacidad de las generaciones futuras para satisfacer sus propias necesidades.



QUIÉNES ELABORAN REPORTES DE SOSTENIBILIDAD?

Empresas del sector privado, organizaciones multilaterales y algunas entidades públicas (recientemente).



PARA QUE SE ELABORARAN REPORTES DE SOSTENIBILIDAD?

Para informar sobre:

- **Desempeño ambiental:** ej. uso de agua y energía, manejo de residuos y emisiones de carbono.
- **Social:** ej. prácticas laborales, programas de formación de capital humano y grado de diversidad en sus colaboradores.
- **Gobierno corporativo:** ej. conformación e independencia de sus juntas y comités, y administración de riesgos.
- **Desempeño económico.**



Y POR QUÉ EL BR?

Para:

- Utilizarlo como herramienta de gestión, incentivando el uso de indicadores y la identificación de riesgos.
- Reforzar su imagen en términos de transparencia y rendición de cuentas.
- Promover una cultura de sostenibilidad, motivando a la organización a incluir ésta dimensión en sus decisiones y a mantener una visión estratégica sostenible.
- Comunicar de manera integral los esfuerzos que hace para contribuir al desarrollo sostenible.



QUE METODOLOGÍA UTILIZÓ EN LA ELABORACIÓN DE ESTE REPORTE?

La metodología GRI (*Global Reporting Initiative*), la cual:

- La más empleada y aceptada internacionalmente.
- Está apoyada por la Naciones Unidas.
- Propende porque la información sea transparente, relevante y comparable.
- Orienta la construcción de indicadores sociales, ambientales y económicos.



II. Informe de Sostenibilidad del BR



- El informe consolida el impacto de la gestión del Banco en los campos económico, social y ambiental, así como su gobierno corporativo.
- En su elaboración participaron las diferentes subgerencias y contó con la asesoría de *BSD Consulting*, firma consultora internacional experta en sostenibilidad y metodología GRI.
- Fecha de corte del informe: diciembre de 2010.
- Se proyecta como un reporte periódico.



Contenido del informe

Acerca de este informe / Perfil del Banco de la República

1. Construyendo confianza con eficiencia y transparencia
2. Contribución al crecimiento sostenido de la economía
3. Gestión responsable en otras funciones de banca central
4. Contribución a la generación de conocimiento
5. Gestión cultural
6. Compromiso corporativo con el desarrollo sostenible
7. Desarrollo del talento humano
8. Desempeño financiero



ACERCA DE ESTE INFORME / PERFIL DEL BANCO DE LA REPÚBLICA

En estas secciones:

- Se introduce el reporte, su estructura y se explica el concepto de sostenibilidad para el BR.
- Se recuerdan las funciones del BR y su Junta Directiva
- Se destacan las certificaciones de calidad que tiene el Banco en el Departamento Fiduciaria y Valores, Fábrica de Moneda, Imprenta de Billetes, y Dirección General de Tecnología.



1. CONSTRUYENDO CONFIANZA CON EFICIENCIA Y TRANSPARENCIA

- Se presenta la construcción de confianza como el resultado de la eficiencia y transparencia de su gestión, cumpliendo con las funciones asignadas por la Constitución y la ley.
 - Se destaca la percepción de confianza que genera el Banco entre los colombianos al ser merecedor del primer lugar en la encuesta de Cifras&Conceptos, noviembre 2010.
 - Se destaca la posición del Banco en la evaluación del índice de transparencia, primer y segundo lugar en los periodos 2007-2008 y 2008-2009, respectivamente.



2. CONTRIBUCIÓN AL CRECIMIENTO SOSTENIDO DE LA ECONOMÍA

- Se describen los costos de la inflación, la estrategia de inflación objetivo y los instrumentos de política monetaria utilizados.
- Se destaca que la principal contribución de la política monetaria al crecimiento sostenido de la economía y la mejor demostración de su responsabilidad social es mantener la inflación baja y estable.
- Se presenta la contribución del Banco a la estabilidad financiera mediante su función de ser prestamista de última instancia, el monitoreo a los mercados financieros y el apoyo al funcionamiento adecuado de los sistemas de pago.



3. GESTIÓN RESPONSABLE DE OTRAS FUNCIONES DE BANCA CENTRAL

Presenta la gestión del Banco en funciones de banca central diferentes a la política monetaria y a la de ser prestamista de última instancia:

- Producción y distribución de efectivo.
- Administración de reservas internacionales.
- Prestación de servicios al Gobierno Nacional.



4. CONTRIBUCIÓN A LA GENERACIÓN DE CONOCIMIENTO

- Presenta la contribución del banco a la generación de conocimiento.
- Este objetivo se desarrolla a través de:
 - investigación económica y financiera relevante para el país.
 - producción y difusión de series estadísticas con los más altos estándares de calidad.
 - fomento de la educación económica y financiera.
 - patrocinio de estudios de particulares y colaboradores del Banco.



5. GESTIÓN CULTURAL

- Presenta la gestión cultural del Banco, enmarcándola dentro del rescate, preservación, análisis, estudio y difusión del patrimonio cultural de los colombianos.
- La gestión se presenta por medio de cuatro líneas de acción: la Red de Bibliotecas, el Museo del Oro, la Unidad de Artes y otras Colecciones, y la labor musical.



6. COMPROMISO CORPORATIVO CON EL DESARROLLO SOSTENIBLE

Presenta iniciativas orientadas al manejo adecuado de los recursos naturales y la gestión sostenible de la cadena de abastecimiento.

- La gestión sostenible de recursos incluye temas de uso eficiente de agua y energía eléctrica, manejo de vertimientos y residuos, gestión documental y educación ambiental.
- La gestión sostenible en la cadena de abastecimiento considera la transparencia en los procesos de contratación, la gestión y desarrollo de proveedores, e iniciativas ambientales relacionadas con la contratación.



7. DESARROLLO DEL TALENTO HUMANO

Enmarca la gestión del talento humano dentro del objetivo del Banco de desarrollar el potencial de los colaboradores, en un ambiente laboral que propenda por su desarrollo integral y que atraiga al mejor talento disponible.

- Se presentan los siguientes temas:
 - Estadísticas de la planta de colaboradores del Banco
 - Proceso de selección
 - Programas de educación, capacitación y desarrollo
 - Esquemas compensación y bienestar
 - Ambiente laboral
 - Salud ocupacional y seguridad industrial.



8. DESEMPEÑO FINANCIERO

- Este capítulo resume la situación financiera del Banco de la República a diciembre de 2010.
 - Se explican los principales determinantes de los ingresos y egresos de la institución.
 - Se destaca la tendencia decreciente de los gastos corporativos de la entidad.



COMENTARIO FINAL

- Confiamos que mediante este ejercicio la sociedad colombiana y la comunidad internacional comprendan mejor la contribución y los retos del Emisor con el desarrollo sostenible.
- Su retroalimentación será siempre bienvenida:
informedesostenibilidad@banrep.gov.co



GRACIAS

